

企业全面预算管理体系构建探究

五洲传播出版传媒有限公司 白雪源

摘要：随着我国经济改革不断深化，各企业之间的竞争越发激烈，在此背景下全面预算管理成为企业保全自身并寻求发展的重要方式。企业要想得到良好的发展，就要不断提升发展实力，创新管理模式和管理思维，构建良好的内部环境。全面预算管理体系是经营管理模式创新的重要组成部分，企业通过全面预算管理体系可以了解运营各个环节、各个部门的情况，为经营决策提供科学有力的数据保障，为制定科学有效的战略目标奠定基础。

关键词：企业；预算管理；改革

DOI: 10.12433/zgkjtz.20232106

目前，我国全面深化改革仍在推进，市场竞争也将更加激烈。既为求存，也为发展，企业需要针对市场经济环境进行深入探索，跟随市场发展形势，加强内部管理体系建设过程中，全面预算管理体系在运营管理、控制及计划中发挥关键的作用，助力企业持续稳定发展。

一、企业全面预算管理体系构建的重要意义

（一）帮助企业适应市场环境

首先，提供市场信息支持。企业在编制预算时需要分析和预测市场变化和 demand，帮助企业更好地了解市场状况和趋势，把握市场机会和风险。通过预算管理体系，企业可以根据市场的瞬息变化及时调整经营方案，保障经营决策的科学有效。

其次，促进企业战略目标调整。在制定预算时需要根据企业战略目标制定各项预算。结合预算管理体系的反馈机制，帮助企业抓住市场机遇，调整和完善战略目标，进而提高经营效益和市场竞争能力，实现可持续发展。

最后，优化资源配置。企业在实施预算管理体系时需要各项预算分配和控制，从而实现资源的优化配置。通过中期监控分析，企业可以更好地掌握资源的使用情况，及时调整资源配置，以迎合市场需求。

（二）提高企业发展的整体协调性

预算管理体系强化内部的协作与沟通能力，有效实施预算管理体系，能够促进各部门之间的紧密联系，加强员工之间的合作与交流，进而增强内部管理效果。

预算管理体系为企业科学的绩效评估机制，帮助管理者更好地评估和分析各项资源的使用情况和效益，从而提高绩效评估水平。同时，还能帮助企业发现经营发展过程中存在的问题并作出解决措施，根据问题及时优化预算计划，有效提升绩效水平。

二、构建企业全面预算管理体系存在的问题

（一）缺乏全面预算管理的认知

企业的生产经营效益，会受到全面预算管理成效的影响。在实际工作中，管理者对全面预算管理的认知程度不深，对后续工作推进造成影响。部分管理者的管理理念落后，仍旧采用传统的预算管理方式，无法与企业发展进程保持有效协同，影响了各项工作的全面实施。仅以财务支出的控制为目标，未能意识到全面预算管理在战略规划中的作用，导致该项工作的价值无法得到发挥。各个部门之间的协同度不高，对于财务部门的依赖性较强，在管理工作中遇到的阻碍较大，无法针对生产经营的全过程实时控制，存在管理形式化问题。

（二）预算目标不合理

预算目标是指引业务活动顺利推进的关键。部分管理者只关注短期利益，忽视了长远发展，在制定预算目标时缺乏合理性，使企业难以在市场竞争中站稳脚跟。虽然短期目标可以获得一定的利润，但是如果缺乏中长期目标，则会为企业未来发展埋下隐患。管理者不了解企业的实际状况，因此在制定预算目标时精细化程度不足，局限于眼前的利润，影响企业长远健康发展。

（三）考评机制不健全

部分企业虽然制定了全面预算管理方案，但是在实际执行过程中缺乏约束和控制，也会导致实施效果不佳，容易出现资源浪费。由于管理过程的跟踪力度不足，在执行中出现形式化问题，各项工作仅停留于

表面,缺乏深层次的控制与调整措施。在制定考评指标时,没有考虑全面预算管理的基本特点和要求,导致对员工的约束作用不强,难以通过考核结果更加直观地反映实际情况,难以保障全面预算管理的权威性。

三、企业全面预算管理体系的构建策略

(一)加强组织领导

为了提高对全面预算管理工作的重视程度,应做好组织领导工作,确保管理机构的合理性,在实践工作中实现统筹监督,真正促进各项工作的规范化实施。明确生产经营性质,通过全面预算管理委员会加强统一指导,降低管理工作中面临的风险,鼓励各个部门及人员的广泛参与预算管理。明确全面预算管理的职责,在预算方案编制和执行等工作中发挥重要作用,严格管控关键环节。构建责任主体,做好各个阶段工作职责的划分,避免全面预算管理形式化。不同部门负责不同的管理内容,将责任落实到销售、生产、采购等环节中,真正体现其综合性、全过程性的特点。财务部门应发挥主导作用,在制定财务预算过程中全面了解企业的实际情况,以便增强预算编制方案的可行性与实际应用成效。加强投融资管理部门和财务部门之间的交流,使预算更具实效性,保障各项工作有条不紊地推进和实施。

(二)加强各个部门之间交流

全面预算管理不能仅仅依靠财务部门,还需要加强各个部门的协作能力,这是提高全面预算管理水平的关键途径。加强不同部门管理者之间的交流,在企业战略目标的基础上,分析本部门的工作情况,在互相沟通中编制更加合理的预算管理体系,增强其可行性和科学性。部门内部设置预算管理组织,从本部门的工作内容和业务需求出发,实现对企业总体目标的不断细化,起到有效的促进作用。在预算方案执行过程中做好监督和管理,防止形式化,针对执行中遇到的阻碍全面分析,借鉴其他部门先进的工作经验和方法,确保预算计划符合部门需求。了解企业全面预算管理体系的整体要求,在编制部门预算时以此为依据,划分具体的工作内容。完成预算方案的编制后,应该由预算人员统一审核和评估,调整和优化其中不合理的内容。预算目标不是一成不变的,而是要在发展过程中及时调整和细化,以增强整体控制效果。

(三)明确预算指标体系

在制定预算指标时,不能照搬既有模式,而是要结合企业的实际状况全面调整和优化,以便确保各项指标的合理性,实现利益最大化,同时与企业整体目标保持高度协同。除了要考虑短期经营目标和成本外,还应该从长远角度出发实施全面评估,为市场拓展创

造良好的内部环境。对预算指标加以分类,达到精细化管理的要求,包括基础指标、辅助指标和修正指标三大类。以企业发展目标为依据制定基础指标,在了解净现金率和营业利润的基础上,评估整体经营效益,以成本费用收益率和边际贡献等为依据,编制合理的辅助指标,实现对基础指标的有效补充。企业在生产经营活动中会面临不同要素的影响,因此应通过修正指标实施全面调整和优化。

在制定预算指标的基础上,还应该做好各类指标的有效分解,严格监督整个执行过程。在此过程中,要明确不同指标对企业发展状况的影响程度,以指标权重为依据实施分解,分析各个指标在工作中的所占比例。为了确保指标分解的科学性,企业可咨询相关领域专家,增强分解方式的灵活性。

(四)跟随资金流动,做好全程控制

加强对资金的全面管控,也是构建全面预算管理体系中的重点工作内容,特别是当各项工作中对于资金的需求量增加时,更应采取全程控制的方式,降低财务风险。加快财务管理系统的建设,强化对资金使用状况的在线监控,了解不同资金的去向及使用状况,规范申报和审查、审批流程,防止资金使用混乱,真正提高资金利用率,使资金使用过程更透明。明确资金使用中的风险类型及其影响特点,以便全面约束资金使用和审批工作,采取事前控制、事中控制和事后控制相结合的方式,使资金的运行状况更加可控。建立完善的资金交付制度,强化管理者的责任意识,防止因个人利益而出现违规腐败现象。做好整个预算管理过程的全面总结和反思,了解预算方案执行中遇到的困境和原因,以便在下一阶段的预算方案编制中更具针对性,降低全面预算管理的盲目性。

(五)有效衔接企业战略目标

企业战略目标,是实施全面预算管理的基本依据,因此应该在确保战略目标合理性的基础上实时控制。目标利润是实施全面预算管理的基本依据,通过目标利润分解的方式强化对每个环节控制,因此应该做好企业战略目标和目标利润之间的有效协同,分析彼此之间的相互影响关系,明确发展方向,落实资源配置的需求。了解不同部门的实际工作量情况,通过对比的方式分析工作量单耗定额情况,以便在预算调整中更具参考性,增强全面预算管理方案的执行成效。以企业战略目标为依据对各项指标予以调整时,保持动态性的特点,借助信息反馈系统的作用编制分析报告,明确重大偏差的原因并及时调整。

(六)打造业财融合平台,落实精细化预算管控

信息化时代的到来,很多企业面临更多的机会,

享受到信息化所带来的便捷,特别是财务预算与数字信息相关的行业。企业可以借助“互联网+”、大数据、云计算等技术构建业财融合平台,提升财务管理水平。但现阶段各个部门之间的信息交流并不畅通,数据信息不能及时对接,一个部门就是一个“信息孤岛”,严重影响全面预算管理的落实和企业发展。业财融合平台的建立能够打破这种信息壁垒,加强各个部门之间的信息沟通,保证工作顺利高效开展。此外,财务管理的数据信息更加精细化,保证全面预算管理发挥应有的作用。只有将预算指标按照岗位分工的原则落实到个人,才能形成纵向的精细化预算管理。打造业财一体化信息平台,使财务管理由传统的事后分析转成事前参与、事中控制、事后分析,以有效弥补业务和财务分离的管理漏洞。

(七)健全考评体系

完善的考评体系,可以明确实践中遇到的问题并得到科学的评价结果,提高员工的工作积极性和主动性,真正达到全员参与的目的。做好定性分析和定量分析工作之间的有效协同,真正制定明确的定量分析指标,降低考评结果中人为因素的干扰。从整体指标出发及时调整局部指标,确保各项指标的可行性,使考评体系更具指导价值。为了强化员工的责任意识,企业应完善激励机制,采取多元化的激励措施,包括物质激励和精神激励等,将全面预算管理工作成效与员工的薪酬绩效挂钩,解决工作中的形式化问题。落实奖惩机制和监督机制,针对考评不合格的适当惩罚,以激发工作热情,避免出现工作态度散漫的情况。

四、结语

综上所述,在大数据时代下,企业有更大发展空

间的同时,面临着许多问题与挑战,促使企业必须改变原有的管理方式,提升竞争力。针对此情况,企业构建全面预算管理体系,有效整合各类资源,做好经营管理工作,完善经营方式,以降低经营风险,提升经营管理水平。

参考文献:

- [1]张万强.国有企业全面预算面临的困境与对策[J].纳税,2021(05):163-164.
- [2]张艳丽.企业实施全面预算管理的难点与对策[J].中国市场,2020(36):84-85.
- [3]李慧.基于战略导向的医院全面预算管理体系构建[J].首席财务官,2022(02):93-95.
- [4]马崇旭.论全面预算管理对降低企业风险及实现企业目标的作用[J].当代会计,2021(23):166-168.
- [5]柴壮.企业全面预算管理的特征和管理模式探究[J].投资与创业,2021(24):160-162.
- [6]梁玉娟.全面预算管理的现状及优化策略[J].投资与合作,2021(12):71-72.
- [7]徐伟静.关于企业如何进行全面预算管理问题的思考[J].财富生活,2021(24):58-60.
- [8]宋娜.企业实施全面预算管理存在的问题及对策探讨[J].企业改革与管理,2021(23):173-174.
- [9]徐清华.全面预算管理在企业财务管理中的应用[J].今日财富,2021(20):139-141.
- [10]夏春春.全面预算管理在企业财务管理中的应用[J].中国乡镇企业会计,2021(09):47-48.
- [11]冯伟岭.浅谈全面预算管理模式在企业财务管理中的应用[J].中国产经,2021(17):168-169.