业财融合角度下企业财务管理转型探析

深圳市华嵘世纪物业服务有限公司 吴腾渝

摘要:业财融合是一种新型的企业财务管理模式,是企业进行财务管理变革的一条有效途径。在企业的发展过程中,业财融合通过对企业传统财务管理方式的优化,促进财务管理变革。业财融合的有效开展,可以帮助企业有效控制成本费用,降低经营风险。目前,我国很多企业都在积极探索业财融合模式,并取得了良好的效果。基于此,本文首先阐述了业财融合的概念,其次分析了当前我国业财融合应用过程中存在的问题,最后提出了增强业财融合在企业财务管理中的应用效果的对策,以供相关人士参考。

关键词:业财融合;财务管理;企业转型

DOI: 10.12433/zgkjtz.20233216

业财融合是我国经济发展及企业结构转型、突破传统管理模式的重要方法和手段。业财融合的实施可以帮助企业在转型的浪潮中转变管理观念,为长期发展奠定基础,使企业与当前社会经济的发展同频共振。财务管理对企业的健康经营具有至关重要的作用,是各项业务活动的重要支柱。加快财务管理转型升级,可为企业创造更大的经济价值,而业财融合的积极落实,也有利于企业对内部资源的合理有效配置,确保内部管理流程科学合理,使企业经济效益最大化。将财务管理工作与业务活动深度融合,可带动整个企业的快速发展。

一、业财融合的概念

业财融合这一理念最早是美国人提出来的,它是把企业的金融工作同经营活动相结合,用金融工作引导企业经营活动,同时对企业的经营活动进行监管。业财融合的理念最初出现在财务管理领域,后来逐渐扩展到业务管理领域。在业务开展过程中,财务工作可以对企业的业务进行指导和监督,从而控制企业成本支出。同时,业财融合还能提高企业的经济效益,实现资源的有效利用。

二、业财融合在企业财务管理转型中应用的意义

(一)提升财务转型效率

在传统的财务管理模式下,由于企业的经营管理主要通过会计核算实现,企业对成本费用的管控就尤为重要。在传统模式下,企业对成本费用管控的力度比较小,很多成本费用都没有得到有效控制,严重影响了企业的经济效益。同时,企业财务管理部门一般都通过事后核算进行财务管理,导致企业资金利用率

低、资源浪费严重等问题。而采取业财融合模式,则可以使企业的业务部门与财务部门共同参与企业预算编制、成本费用管控,有效提升企业财务转型效率,避免传统模式下成本费用管控不到位的问题。

(二)保证财务管理转型质量

业财融合可以确保企业财务管理转型的品质,从而提升财务管理水平。通过业财融合,可以使企业的财务管理与经营活动有机地结合起来,使企业内部各个部门之间相互协作。例如,利用业财融合,可以实现对企业经营活动的全程控制,从而提升企业的经营效率和品质。在业财结合的过程中,财务人员既能直接参与企业的经营活动,又能对经营活动进行有效的监管,进而促进企业的经营管理工作。在业财融合的背景下,企业的财务人员可以更好地融入到经营中,这样才能确保企业经营的连贯性。所以业财结合可以为我国企业的财务管理改革带来强大的支撑。

(三)提升财务管理综合能力

财务管理是企业经营发展中重要的工作内容,可为企业决策提供有效的数据支撑,还能为企业战略发展提供帮助。但是业财融合对于提高企业的整体财务管理水平具有重要意义。企业通过变革提升财务经理的素养,推动企业财务工作的最优化。在业财融合模式下,财务管理人员将自身知识、经验与业务工作相结合,可有效提升自身的综合素质,更好地参与业务活动,让财务人员有更多精力投入到财务工作中来。业财融合模式下的财务人员可以了解企业当前的业务情况及经营环境,为企业提供更多有价值的财务数据。

三、业财融合视角下企业财务管理转型中存在的问题

(一)业财融合理念认识不足

企业要想稳定发展,业务部门应与财务部门相融合,互相协调与配合,共同现业务目标。但现实却是不少企业的业务部门和财务部门各自为政,两个部门始终围绕各自的活动目标开展工作,且财务部门在一直秉持传统的财务管理理念与方式,并没有深入了解企业当前面临的外部市场与内部经营环境的变化,也没能认识到业财融合对企业实现财务管理转型、提升财务管理质量与水平的重要意义。同时,财务人员对业务的实际情况了解不够深入,在开展财务活动过程中,并不能及时与业务部门加强交流与沟通。长此以往,企业就难以形成业财融合理念,影响财务管理转

型进度。虽然有些企业已经认识到实施与推进业财融合的重要性,但其只是将业财融合工作直接交由财务部门负责,其他部门对业财融合涉足较少,并不能全面、正确地了解与掌握业财融合模式下各自的工作内容、职责,因而也就无法有效配合财务部门的工作,企业的业财融合工作难以有序推进。

(二)工作人员的专业素质不足

随着经济的不断发展,企业之间的竞争也越来越激烈,企业要想实现更好的发展,就必须紧跟时代发展步伐,强化管理,推进业财融合工作。但在当前我国大多数企业中,对业财融合工作缺乏重视,相关工作人员的专业素质较差。大部分企业更多地将工作重心放在了业务部门,忽视了财务部门,导致财务部门与业务部门之间缺乏沟通,财务部门无法及时了解业务部门的情况,也就无法对业务活动进行有效控制,进而影响企业财务管理的转型发展。

(三)相关体系不完善

第一,缺乏员工激励制度。当前,一些企业的财务人员由于思想惯性问题,对业财融合工作缺乏积极性。一方面是由于自身的认知不足,另一方面则是企业未能设立相应的员工激励制度,员工不愿投入精力了解该项工作,自然难以完成业财融合的管理目标。第二,业财管理流程不规范。由于业务流程和财务管理流程都有各自的特征和要求,部分企业在实施业财融合工作时,仍然按照各自的流程开展工作,并未统一规范,使得业财融合工作缺乏指导依据。执行人员要么按照原有的制度开展工作,要么依据个人主观理解工作,工作成效通常不够理想。

(四)预算管理 with 业务融合不深入

第一,业务节点未与预算深度融合。部分企业的业务流程中存在较多业务流程节点,企业的预算管理并未将这些业务关键节点纳入,使得部分业务活动被排除在预算之外,预算执行时才发现该业务流程因缺乏资源而难以推进。第二,财务人员与业务人员存在沟通壁垒。当前,部分企业的财务人员业务活动了解不足,而业务人员对财务专业术语的理解也存在偏差,沟通交流时出现了信息沟通效率较低的情况,使得双方对彼此的工作产生了错误判断,造成业财融合实施过程中出现问题。

(五)信息化程度不高,业务流程不畅通

第一,一些企业对于信息系统的作用缺乏正确认知,不愿在信息化建设方面投入足够的资源,也未做好相关调研准备工作,使得企业购置的信息系统设备无法满足信息化管理需求,或购置该设备付出的资源未能获取预期收益,导致资源大量浪费。第二,部分企业在完成信息化初步建设工作时,并未进行持续优化,部门之间的信息系统处于孤立状态,并未实现数据的高效共享,数据信息在系统内沉积,发挥的作用

有限。

四、基于业财融合视角的企业财务管理转型策略

(一)加强对业财融合的重视程度

企业必须认识到业财融合的重要意义,如此才能提升对业财融合模式的关注,并将其运用到具体的工作中。具体可以采取如下措施:第一,加大对业财融合的宣传和教育力度,让员工意识到业财融合是企业发展的顺势所趋,使其更加积极地参与业财融合工作中来。其次,企业要加强对于财务管理人员的培训,使其掌握更多的知识和技能,为企业开展业财融合工作打下坚实的基础。最后,企业要加大对业财融合工作的支持力度,为其提供必要的条件和支持。

(二)建立统一的信息共享平台

要想有效实现业财融合,企业还要建立统一的信息共享平台。由于企业各部门的职能、业务流程存在差异,在推进业财融合的过程中,应实现信息共享,以提高数据的利用率。在此过程中,还应确保数据的准确性和真实性。同时,信息平台建设要立足企业的实际情况,对现有的业务系统进行整合升级。在此基础上,充分考虑业务流程和财务流程的关联性和兼容性。此外,还应建立完善的财务系统和业务系统之间的信息通道,实现数据对接和信息传递,提升和增强财务部门与业务部门之间的沟通效率和融合效果。

(三)基于业财融合需求优化业务流程

企业可以在业财融合的大环境下,根据自身的实际情况,对业务流程进行优化。企业在实施业财融合时,要对业务流程进行优化和调整,将业财融合理念融入企业的业务流程中,以此增强业财融合的效果,还要引入业财融合涉及的信息技术,通过信息技术手段对业务流程进行优化。将业财融合理念融入到企业业务流程中,利用信息化手段对业务流程进行优化和调整,对业务流程中所涉及的数据、信息等进行采集和分析,以此来提升业财融合效果。

(四)打造业财融合专业团队

在市场经济持续发展的今天,企业更加注重业务部门与财务部门的交流与配合,这就对相关人士提出了更高的要求。所以企业应建立一支业财融合专业团队,持续提升财务人员的整体素质和业务水平,使业财融合在企业的财务管理改革中得到成功应用。此外,企业还应强化人才队伍的培养工作,为企业发展提供更多高素质的专业人才。

(五)逐步完善相关管理体系

第一,制定绩效考核激励制度,将业财融合工作与绩效考核结果挂钩,激发员工开展业财融合工作的积极性,为业财融合管理目标的实现提供有力保障。第二,完善业财融合管理流程。企业要针对业财融合管理需求,完善优化其管理流程,将财务部门和业务部门作为主导核心部门,对业务活动流程进行升级改

造,使其为财务部门和业务部门的工作开展提供指导依据。第三,补充业财融合监督管理制度。业财融合是一项系统性的工作,因此,企业需要设立专门的监督管控部门,对业财融合执行工作进行全程动态监控,及时向企业管理层提交工作进展,确保所有工作动态都能及时反馈至企业决策人员手中。

(六)实施全面预算管理,确保企业战略决策的科学性

第一,构建完善的预算管理制度体系。为了促进业务管理与预算管理的有效融合,企业需要建立完善的预算管理制度体系,企业的管理层和财务人员需要深入业务活动中了解业务的真实运作状况,将企业的业务需求纳入预算管理范畴,加强与业务人员的沟通交流,确认其核心工作需求,在对获取的信息进行分析处理后,协商构建预算管理体系。第二,强化预算执行监督体系。企业要明确全面预算的执行目标,对预算管理的各个环节进行严格控制,并依托企业的审计部门对预算执行情况进行审计监督,及时指出并纠正问题。

五、结束语

概而言之,在当前经济形势下,企业必须不断完善、更新自身的发展模式,而业财融合的实施,对财务

(上接第34页)

化,鼓励各部门合作共赢。此外,应建立绩效联动机制,将各部门的绩效指标相互关联,实现资源的整体优化配置,提高绩效的综合水平。跨部门协作需要充分的信息共享,建立信息共享平台和机制,可确保各部门之间的信息流通畅通,避免信息不对称和信息壁垒。

(四)建立科学绩效评估体系

企业应根据各部门和员工的工作职责和业绩目标,确定绩效指标,确保绩效评估的客观性和公正性。可建立绩效考核的周期,可以是每月、每季度或每年,及时发现问题,并采取措施加以解决。绩效评估可以采用多元的评估方法,如自评、上级评估、同事评估、客户评估等,综合考虑各方意见,降低和减少评估的主观性和偏见。同时,建立激励机制,将绩效评估与员工的薪酬、晋升、培训等相结合,激励员工在内部市场化管理体系下积极竞争,实现个人价值和利益的双赢。绩效评估结果应及时反馈给员工,帮助他们了解自身的工作表现,及时改进和提升。

四、结束语

随着市场经济体制的不断深化和完善,企业面临着更激烈的市场竞争和市场需求多样化,需要更加

与业务的深入合作具有着重要的推动作用,能够提升企业的综合实力。在此过程中,企业要高度重视并严格落实业财融合,要为其定制配套的管理机制,同时要为实施业财融合搭建一个信息化平台,保障财务部门与业务部门的有效沟通,从而提高融合效率。此外,企业应不断提高财务人员的综合素质,为业财融合的实施提供基础。总之,企业的发展要跟紧时代要求,根据企业的具体情况,积极推动业财融合进度,促进自身持续健康发展。

参考文献:

- [1]杨霞.企业财务管理中的业财融合问题分析[J].中国市场,2020(08):43-44.
- [2]袁芹.业财融合背景下企业财务转型策略探讨[J].中国产经,2021(05):118-119.
- [3]刘海兰.企业实施业财融合推进精细化财务管理的措施[J].财经界,2020(21):186-187.
- [4]包晓芳.企业实施业财融合,推进精细化财务管理的思考[J].会计师,2020(7):23-24.
- [5]陈丹.基于业财融合视角的建筑企业财务管理转型升级路径探究[J].财富时代,2020(3):74-75.
- [6]赵文娣.业财融合背景下企业财务管理转型研究[J].会计师,2021(17):1-2.

灵活和高效的管理模式来应对。传统的集权式管理模式在应对快速变化的市场需求和复杂多变的经营环境时显得有些僵化,难以适应市场的快速变化和竞争需要,企业需要更加灵活和开放的管理方式来提高决策效率 and 创新能力。在传统的集权式管理模式下,资源的配置通常由上层决策者集中决定,容易导致资源浪费或配置效率不高。通过内部市场化管理,可以实现资源的优化配置和合理利用,提高企业的整体效率。内部市场化管理可以激发内部员工的积极性,通过内部竞争和激励机制,促使员工主动创新、提高绩效。

参考文献:

- [1]郁进东.小轴承转出大市场[N].经济日报,2023.
- [2]赵静.DC轴承公司成本控制研究[D].河北工业大学,2021.
- [3]张雷.SKF轴承营销策略研究[D].对外经济贸易大学,2021.
- [4]边岗亮.国有煤炭企业内部市场化管理的现状与对策研究[J].中国煤炭,2022,48(10):32-36.
- [5]胡秋云.JF煤矿内部市场化下价格结算体系构建与应用研究[D].宁夏大学,2022.