

场车检验工作质量提升的策略分析

河北省特种设备监督检验研究院保定分院 李贺滨

摘要: 现代化企业的生产运营离不开机械化作业,随着科技的发展,企业生产的机械化程度不断提升,越来越多的场(厂)内专用机动车辆(以下简称“场车”)取代了传统工具,极大地提升了企业的生产效率,在带来经济效益的同时,有力地推动了企业的发展。但是,随着场车的应用愈发广泛,给场车检验工作带来了诸多挑战。场车检验是国家规定的强制性检验,场车检验工作质量直接关乎企业的安全生产。本文介绍了场车检验工作的重点,并从具体的影响因素出发,探究了提升检验工作质量的策略。

关键词: 场车; 检验; 工作质量; 检验仪器

DOI: 10.12433/zgkjtz.20241454

在现代企业的发展过程中,场车发挥着至关重要的作用,是提升企业生产机械化水平以及企业生产效率的主要推动力。为保证企业生产的安全性与高效性,需要确保场车的安全稳定,这便会涉及场车的检验。场车检验工作责任大、专业技术性强,加之会受诸多因素的影响,因此,检验难度大,需要从具体的影响因素入手,探究如何提升场车检验工作的质量。

一、场车检验工作重点

场车主要负责企业生产所需的原材料、半成品以及成品运输与装卸搬运作业,是提升生产机械化水平的重要保障。合理装备场车、提升场车的使用效率是企业管理的重点,做好场车的检验工作是提升场车使用效率的关键,而把握场车检验工作重点则是提升检验质量。

结合《场(厂)内专用机动车辆安全技术规程》(TSG 81-2022),场车检验工作重点主要包括

首次检验和定期检验。其中,首次检验是指对新增的场车投入使用前或改造后的场车进行的定期检验,首次检验是定期检验的一种特殊形式。首次检验可以确保拟投入使用的场车在性能、安全性等方面符合规程要求,这是保证安全作业的前提和基础。定期检验是指在场车生产单位或使用单位开展自行检查的基础上,由经核准的特种设备检验机构依据检验规程按照一定周期对场车进行的检验。通常,企业使用的机动工业车辆检验周期为两年。通过定期检验,可以全面掌握场车的性能及使用情况,为设备的维修保养、报废、更新等提供参考和依据。

二、提升场车检验工作质量的策略

场车检验是国家要求的强制性检验,是确保场车性能及安全稳定的关键措施。场车检验工作要求严格且影响因素众多,提升场车检验工作质量,需要从具体的影响因素入手,积极探索更加科学、高效的检验方法。具体而言,可以从以下几方面入手:

(一)场车资料

场车资料是制定检验方案的主要依据,也是检验工作量的主要影响因素之一。场车资料主要分为技术资料和管理资料两类。场车资料是指车辆在制造过程中形成的资料,主要包括设计图样、产品质量合格证明、使用维护说明书、载荷曲线图、铭牌、安全标志及其说明等相关技术资料和文件,场车资料可以为检验工作提供参考和依据。通过查阅资料,检验人员可以了解场车的生产以及使用方面的情况,全面掌握车辆的基本构造、技术参数等相关信息。

管理资料主要涉及车辆的管理文件,包括车辆

的使用记录、自行检查记录、维护保养记录、运行故障和事故记录、修理记录和自检报告等。帮助检验人员了解车辆的基本状况，进而为场车检验方案的制定提供参考。

（二）检验仪器

场车检验过程中会应用大量的检验仪器，检验仪器的性能直接关乎检验结果的准确性与精确性，是场车检验工作质量的重要影响因素。如果仪器性能不可靠，如灵敏度降低、精度下降、仪器的元件老化等，都会影响仪器性能，容易使检测结果出现误差，影响检验工作质量。因此，确保仪器性能至关重要。由于检验仪器在使用过程中容易出现各种问题，需要定期校验，合格后才可用于检验。

此外，检验仪器的先进性也会对场车检验结果产生重要影响，先进的仪器能够显著提升场车检验结果的准确性。因此，企业应结合工作需要合理引进和应用先进的检测仪器，如噪声测试仪、转向参数测试仪、液压踏板力计、制动性能测试仪（图1）、手刹力计以及测滑仪等，以提升场车检验工作质量。



图1 便携式制动性能测试仪

（三）场车检验技术

场车检验工作的专业性较强，且技术要求严格。相较汽车检验技术，场车检验技术在作业方式、作业机构、作业环境等方面都有着独特的要求。以叉车为例，对叉车的检验不仅要涉及汽车检验的内容，还会涉及工作装置以及液压系统的检验。由此可见，检验工作的复杂性更强，因而对检验技术的要求更高。

场车检验技术的发展过程主要经历了三个阶段，不同技术发展阶段对检验工作产生的影响也不相同。第一阶段为人工检验，该阶段主要以人工为主，借助简单的测量工具进行检验。

第二阶段以定量检验为主。在该阶段，一些检验仪器被应用到实际工作中，对检验人员的实践经验依赖性逐渐降低，仪器在检验过程中发挥的作用愈发突出，实现了对场车的定向检验，但该阶段仪器性能的可靠性是场车检验工作质量的主要影响因素。相较人工检验，借助仪器进行检验获得的数据更加全面、可靠、准确。

第三阶段为流动检验站，该阶段更多地借助流动检验车进行场车检验，流动检验车配备了微机、打印机等先进设备，不仅更加符合场车作业范围受限的特点，还可以对场车的相关参数进行检验，从而获取更加全面、准确的数据，自动进行数据处理，自动储存和打印检验结果，高效便捷。流动检验车具有可靠性强、流动性强、功能完善以及操作便捷的特点，提升了自动化水平，也是提升场车检验的工作效率和质量的重要保障。

（四）场车检验方案

检验方案是场车检验工作的指导、规范和依据，方案的科学性是检验工作质量的重要因素。因此，在开展场车检验工作前，检验人员要结合实际制定科学、完善的检验方案，应充分了解场车的结构、性能等相关信息，并以此为依据合理选用检验仪器，制定科学的检验工作流程，明确人员分工。除此之外，还应对检测环境作出相应的要求，如保持现场清洁等，以确保场车检验工作的顺利开展。

以明确检验人员分工为例。通常情况下，场车检验工作需要由两名检验人员配合完成，一名为责任检验员，另一名为辅助检验员，前者主要负责具体的检验工作，后者主要负责相关技术资料及技术参数的核查。

（五）场车检验人员的素质

检验人员是场车检验的执行人，是工作的主体，检验人员的素质将会直接影响工作的质量。场车检验工作的专业性强，为了有效规避相关的影响因素，保证检验结果的准确性，应高度重视检验人员素质的提升，其中包括技术水平的提升、仪器设备应用能力的提升等。为确保检验人员的素质符合场车检验工作要求，检验机构应结合实际需求，加强检验人员的培训，并为其创造外出学习与交流的机会。通过培训与学习，帮助检验人员提升自身的技术水平，强化其责任意识，调动其工作积极性。除此之外，还应定期组织检验人员深入场车生产厂家参观学习，帮助他们了解场车结构及性能，以便更好的进行检验。

（六）其他方面的影响因素

影响场内机动车辆检验检测工作质量的因素

较多,除了场车资料、场车检验仪器、场车检验技术、场车检验方案以及场车检验人员的素质外,场车检验数量、场车检验监督、场车检验报告的考核等,也会对工作的质量产生重要影响。例如:随着企业的生产规模不断扩大,生产过程中的机械化水平不断提升,场车数量越来越多,因此,场车检验检测频率也会随之增加,这不仅会增加场车检验人员的工作负担,还会影响场车检验工作的质量。如:有的检验人员需要承担上千台场车的检测任务,工作任务繁重,增加了人为失误的几率。

三、结语

场车是企业生产的主要助力,其性能与企业的生产效率、生产安全、经济效益等密切相关。为保证场车的性能及安全稳定,使其更好地为生产服务,助力企业的健康长远发展,应做好场车的检验工作,不断提升场车检验工作质量,保证检验结果的准确性。

参考文献:

[1]邢丽媛.场车常见故障分析及预防措施[J].中国设

(上接第157页)

备工程,2023(11):189-191.

[2]郁志强,周莎.一种道路坡度测量装置应用于场(厂)内机动车辆的检验探讨[J].西部特种设备,2022,5(01):48-51+58.

[3]刘伟.场车检验工作质量提升探讨[J].内燃机与配件,2021(21):202-203.

[4]胡延军.场车事故原因分析及措施研究[J].甘肃科技,2021,37(13):87-88+103.

[5]王霞.场(厂)内专用机动车辆检验注意事项[J].设备管理与维修,2021(12):46-48.

[6]王冬彬.关于场(厂)内专用机动车辆检验现状的分析[J].中国特种设备安全,2020,36(12):94-95+116.

[7]黄俊.场车检验工作质量提升策略分析[J].中国设备工程,2020(22):165-166.

作者简介:李贺滨(1983.10-),男,汉族,河北省保定市,大学本科,工程师,研究方向为机电类特种设备安全与节能。

根据工种不同,实行分类考核,确保考核准、考核实,并将考核结果计入企业综合考评体系。对成绩优异的工人,要进行表彰奖励;对工作不主动、不作为的工人,要严肃追究责任。

(四)坚持价值导向、差别有效的激励机制

一是制定科学的企业薪酬管理机制,使工人获得的收入与其综合贡献度挂钩,实际贡献度要与薪酬水平的增长相匹配。薪酬管理水平的高低直接影响着企业的综合实力,因此,人力资源部门要制定合理的薪酬管理规划,实施较为科学的利润分配机制,助力企业具有成长性发展空间。同时,按照规章制度、职责体系,将工人的工作职责逐步分解、细化到各个岗位,建立内外部职责监督系统,激励机制流程要严格化、规范化,结果要公开公示,保证激励机制发展的准确性,从而逐步健全坚持价值导向、差别有效的激励机制。

五、结语

新时期下,装配式建筑是社会经济发展的重要基础,培育装配式建筑产业工人,是企业实现现代化、科技化、规模化发展的必要保障。本文从装配式建筑产业工人队伍的建设角度出发,分析了队伍建设的重要性,并点明现阶段培养体系中存在的问题及成因,为体系的优化提出了对策和建议,以期全面提高工人的素质,助力建筑领域高质量发展。

参考文献:

[1]江卫丰,刘树青.装配式建筑产业工人培养体系研究[J].城市建设理论研究,2020(20):47+40.

[2]陈动福.装配式建筑体系下建筑业农民工转型问题研究[J].湖北工业大学,2020(8):70.

[3]王培贞,祝连波,林陵娜,黄一雷.装配式建筑产业工人基本情况及培训现状调查[J].工程建设,2021,53(5):71-74.