

# 新形势下建筑企业财务管理的业财融合研究

中铁十二局集团第四工程有限公司 张锋

**摘要:**近年来,建筑行业在社会经济下行的影响下总体利润呈下降趋势,生存与发展并存,技术和创新共进。新形势下,建筑企业的健康持续发展需要先进的业务管理模式,更需要与其相适应的财务管理手段,而业财融合是当前有效提升建筑企业财务管理工作水平的必然选择。基于此,本文首先阐明业财融合在建筑企业的重要性,明确推进业财融合过程中存在的问题,进而提出建筑企业在新形势下提升财务管理工作的对策,旨在加快实现业财融合,促进建筑企业高质量发展。

**关键词:**建筑企业;财务管理;业财融合

当前,宏观经济环境和营商环境给建筑行业的市场格局带来了深刻的影响,推动了建筑产业整合以及产业链延伸、跨界的快速融合,产业链的竞争成为建筑企业竞争的主流。新形势下,建筑企业开始注重多元化经营并谋求新发展,大力开拓市场。然而,随着建筑行业新变化对建筑企业的融资能力、成本管理能力和财务风险控制和管理能力水平要求的提高,建筑企业的发展必须要有先进的业务管理模式和财务管理手段。财务管理作为企业生产经营管理的核心工作,面对新形势的变化,在推动建筑企业高质量发展中,财务管理工作必须打破建筑企业传统的财务管理模式,通过业务工作与财务工作的有效结合实现企业资源优化配置,在内部管理上打造高效的财务管理服务,助力企业资金风险大幅度降低,提高企业战略规划和经营决策的制定、绩效评价。但在实践过程中,业财融合在建筑企业中的推进现状并不理想,还存在诸多问题亟需解决。

## 一、建筑企业中业财融合的重要性

在当前市场经济大环境下,建筑企业生存与发展并存、技术和创新共进,实现自身快速健康发展,要经得起企业内外部复杂环境变化的考验。在建筑企业传统财务管理工作中,会计记账和核算是主要

的财务工作,往往忽视财务管理在企业发展中宏观调控核心作用。新形势下,建筑企业将面临着新问题、新要求,传统的财务管理模式已不利于企业更好地发展,必然会要求选择一种新的财务管理方法,为建筑企业发展保驾护航。随着建筑企业日益重视业财融合,建筑企业会积极将业务部门与财务部门之间相结合,利用财务部门较强的洞察能力,及时发现业务部门的问题,并在此基础上促使财务部门与各业务部门之间实现有效的信息传递,减少双方信息的不对称,消除部门间的信息壁垒,促使建筑企业的财务管理从单纯核算性工作转变为价值创造性工作。业财融合的这一财务管理新手段的运用,有助于建筑企业在财务风险管理过程中的薄弱环节实施优化以及企业在整个经营环节中进行有效监督控制,促使建筑企业内控目标顺利实现。

## 二、建筑企业业财融合存在的主要问题

当前,业财一体化以信息技术为基础,通过企业业务工作与财务工作的有效结合,提升企业综合管理水平和市场竞争力。面对复杂多变的外部环境以及市场的不确定性,建筑企业在抢抓新机遇、促发展的过程中,也会面临新风险。业财融合可以帮助建筑企业将财务工作与市场对接,洞察市场变化,在业务需要决策时,提供可靠的财务分析以及风险提示,从而降低企业财务风险,优化配置企业资源。不过,业财融合作为财务管理的一种新手段,建筑企业在推进过程中还面临以下问题:

### (一)建筑企业业财融合的基础较弱

建筑行业的新变化促使建筑企业加快转型升级,需要转变传统思想,企业管理更需要先进业务管理模式和财务管理手段。目前,一些企业在推进业财一体化的进程中,对财务转型还缺少正确认知,有些不适应新的管理方式。在传统建筑企业管理体系中,业务部门只拓展业务,以绩效考核为主,而

财务管理部门主要以降本增效为工作重点。实际工作中，财务部门有责任监督业务部门预算执行率和经济效益达成指标。由于部门职能差异性和管理目标的不同以及部门间相较独立，导致财务人员无法深入了解具体业务开展情况，业务人员对成本控制和项目管理缺乏重视。

**(二)建筑企业信息共享平台建设滞后**

互联网时代下，信息共享十分重要，目前大多数建筑企业信息化平台建设还较落后，虽然建筑企业规模较大，可是高效信息化平台并不完善，财务管理、项目管理与资金管理相对独立，导致财务管理过程中财务信息与业务相信无法形成有效对接，两者数据壁垒效应形成“孤岛”，业务部门数据信息和财务部门信息出现标准不一，造成两种数据信息分析角度不统一，严重影响财务信息和业务信息共享。由于企业信息化水平较低，财务管理水平必将受到较大影响，在企业经营活动整个过程中，企业遇到的经营风险会逐渐加大，导致财务数据难以发挥有效的指导作用。同时，业务部门的数据也难以体现企业的财务价值，导致企业处在诸多风险中，不利于企业稳定健康发展。

**(三)全面预算缺乏重视**

随着建筑行业的深化变革，建筑企业的建设项目多元化发展成为趋势，由于建设项目一般较分散，企业在项目管理上存在一定难度，如果建筑企业没有统一的财务核算管理体系，就难以有效监管各项业务活动，更无法有效传递信息。当前，尽管大部分建筑企业把全面预算管理工作交给财务部门，但由于缺少先进的管理手段，导致预算执行率不高，预算过程缺乏监管，资金支出偏离预算，难以取得理想的效果。

**(四)缺乏业财融合专业人才**

现阶段，建筑企业推进业财融合的工作实际上是将业务和财务进行双向融合，业务与财务要相互靠近，需要懂财务和业务的复合型人才。然而，现阶段建筑企业内人才的专业技能和综合素养有待提高，还未能更好地适应财务转型工作的需求，业务部门的人员更缺乏财务管理的专业知识，在工作中又缺乏与财务人员一定交际沟通能力，业财融合的工作开展难以奏效。另外，财务部门中的专业性财务管理人员较少，一些财务工作人员不愿意了解和掌握业财融合的相关内容，也就阻碍了业财一体化人才队伍的组建，更不利于业财融合工作的有效

进行。

**三、新形势下建筑企业推进业财融合的有效对策**

在社会经济新常态下，建筑企业会根据行业的新变化，谋求多元化发展模式，并加快企业转型升级、技术创新，推动建筑企业高质量发展。业财融合能有效提升企业综合管理水平以及市场竞争力，建筑企业高质量发展需要这一新的管理手段，通过业务与财务的有效结合，为企业领导层决策提供可靠的财务分析报告，做好财务规划防范和控制企业各种风险，优化企业资源配置等，可有效促使建筑企业高质量发展。当前，要想实现业财一体化有效融合，建筑企业可以从如下方面着手：

**(一)强化推进业财融合的坚实基础**

在推动建筑企业顺利转型的过程中，财务转型很关键，业财融合是财务转型的重要内容。要想做好业财融合，建筑企业在内部管理上必须打下坚实的基础。第一，财务管理人员要不断提高财务管理能力，全面了解和掌握业财融合的认知以及企业发展的重要性，与业务管理人员形成思想共识，提升财务人员价值。第二，财务人员要转变以往的传统思想，利用财务专业结合企业实际业务开展工作，不能只懂财务不懂业务，否则只能提供价值较低的会计服务。财务人员要想提升自身的价值，还要快速融入到业务中，实现财务转型，从核算会计向管理会计转变。第三，建筑企业财务管理部门要在内部制定岗位轮换的相关制度，根据财务人员的不同优势把安排合适的人员，经过一段时间后调整岗位，有利于发现财务人员其他方面的优势。在调整会计岗位财务人员时，可以从业务部门抽调一些业务人员到会计岗位，作为基层财务人员或财务管理人员，要先考取相应证书后再上岗，可加快推进建筑企业业财一体化融合，发挥财务在企业资源、信息和管控方面的最大效用。

**(二)加快完善建筑企业内部信息共享平台**

随着建筑企业多元化以及发展产业链的延伸与跨界融合，涉及的业务数据信息和财务数据信息会更加庞大，运用传统的企业管理模式显然已无法适应企业当前的发展需求。当前，在推进业财融合时，建筑企业应加快完善企业内部信息化平台建设并结合项目实际需求设置项目管理、成本管理、物资管理以及合同管理等功能模块，打通企业各部门间信息壁垒，做好部门间的数据对接，确保业务数据和财务数据在平台上实现高效共享，使各部门及时获

取有价值的信息。因为完善的信息化平台建设是业财融合的核心之一，业财融合又是以信息技术为基础，所以建筑企业应在信息化平台建设方面加大人力、物力、财力等资源的投入，确保信息平台建设的实用性，定期检测平台信息系统的安全性，确保平台数据不被泄露，以提高数据的安全性，助力建筑企业在市场信息战中获取更快、更准的信息，在发展中主动占领优势。

### （三）重视财务人员参与全面预算预测

建筑企业要实现业财一体化融合，应充分发挥预算管理的作用。通常情况下，预算工作基本由财务人员自行完成，成本费用的支出财务人员是根据以往数据进行测算，而业务数据主要根据业务部门上报，财务人员再根据业务部门数据进行汇总整理，如果财务人员难以分析数据的准确性与合理性，就会影响全面预算的效果。因此，建筑企业应重视财务人员参与到全面预算预测中，一方面，可通过财务管理统筹经营项目预算，资金支出进度全程监管以及投资项目事后考核等环节，实现财务与业务有效连接。另一方面，在业务经营活动中，让新项目投资立项分析、采购预算进行编制、设备租赁、资源统筹配置以及项目竣工结算等环节发挥财务管理应有的作用。全面预算工作财务人员的全面参与，不仅有利于各项数据整理，还能在日常工作中加强对数据合理性的审核。因此，高质量的全面预算预测也能加快推进建筑企业业财融合实现。

### （四）加强培养具有业财融合专业性人才

在推进建筑企业业财一体化融合中，拥有一些业财融合专业性人才尤为重要。第一，建筑企业要提高财务人员的专业素质和自身素养，在确保本职工作前提下，财务人员应深入业务、熟悉业务，掌握业务的活动信息，通过对业务了解，调整财务制度，指导各项业务活动。因此，建筑企业可通过培训，

加强财务人员对业财融合的全面认知，以此提高财务人员开展业财融合的工作能力。第二，重视内部培训，定期对基层业务和财务相关人员开展业财融合的培训，同时为业务部门和财务部门的人员提供更多的交流机会，促进业务和财务相互融合，从而满足部门之间的人员调配。第三，需要人才引进时，可优先选择既懂财务又懂业务的复合型人才，通过优厚的薪资待遇以及激励晋升机制吸引人才、留住人才，促使建筑企业业财融合快速实现。

### 四、结语

现阶段，随着建筑市场格局的深刻变化，建筑企业管理模式从过去的粗放型向现在的专业化、信息化、精细化管理转变，实现快速转型升级，而转型的重要内容是财务转型，企业在面对新形势发展以及拓展业务的过程中，要提升财务管理水平，将财务工作与业务工作充分相结合，有效推进建筑企业业财一体化的融合，通过全面运用信息化平台创新财务管理，进一步提升企业综合管理水平。因此，做好业财融合有助于建筑企业防范和控制生产经营中面临的各种风险，推动建筑企业高质量发展。

### 参考文献：

- [1]张婷婷.业财融合在建筑企业财务管理转型中的运用分析[J].中国集体经济,2021(33):138-139.
- [2]许其星.建筑企业管理中业财融合机制推进的困境[J].财经界,2020(23):202-203.
- [3]张琳琳.企业业财融合中存在的问题及应对举措探析[J].商讯,2021(26):142-144.
- [4]彭慧.国有企业业财融合中存在的问题及应对举措[J].中国外资,2020(20):87-88.
- [5]臧丽.建筑企业业财融合中存在的问题及应对举措[J].大众投资指南,2022(12):134-136

作者简介：张锋(1979)，男，陕西省大荔县人，本科，会计师，主要研究方向为财务管理与内部审计融合。